



10 RAISONS

de développer
l'apprentissage

les acteurs de
la compétence



walt.



1

Un mode pédagogique qui favorise
la professionnalisation des jeunes
et prend en compte

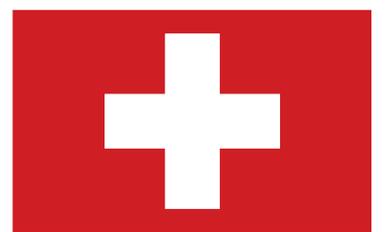
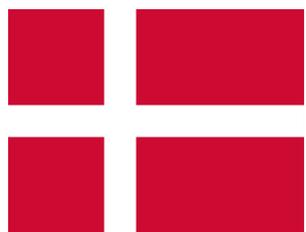
LA DIVERSITÉ DES MODES D'APPRENTISSAGE

(tout le monde n'apprend pas
de la même façon : de la théorie
à la pratique ou l'inverse.)

2

La plupart des pays qui ont un taux de chômage des jeunes plus faible que celui de la France ont développé l'apprentissage.

**APPRENTISSAGE
= MOINS DE CHÔMAGE**



3

L'apprentissage est

UN CONTRAT DE TRAVAIL

qui favorise l'implication de tous :

- ✓ Le jeune
- ✓ L'entreprise
- ✓ Le CFA



4

LA CLÉ, RÉMUNÉRER

La rémunération du jeune est un élément de valorisation de ses compétences.

Elle peut se révéler déterminante pour financer sa vie quotidienne et lutter contre la précarité étudiante.



5

CONSTRUIRE DES REPÈRES

Les CFA ne dispensent pas qu'une formation. Ils apportent un véritable accompagnement social (santé, logement, etc.), et préparent à l'autonomie dans la vie professionnelle.

6

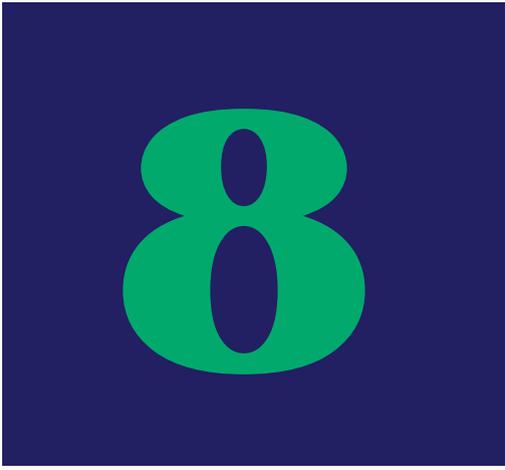


La diversité des certifications
renforce la capacité d'innovation
pédagogique des CFA.



En plus des connaissances, savoir-faire
et savoir-être acquis en centre de formation

**L'ENTREPRISE D'ACCUEIL
ADAPTE LA FORMATION
À SES PROCESS,
ses pratiques
sa culture.**



8

ALERTE RECRUTEMENT

L'apprentissage favorise l'embauche par les TPE-PME de tous les niveaux de qualification, y compris de cadres ou futurs cadres.



9

1^{ÈRE} EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

L'apprentissage favorise une meilleure appréhension du monde du travail par les jeunes, et leur constitue une première expérience.

(Petit rappel)

Ils n'arrivent pas « débutants »
sur le marché du travail



10

L'APPRENTISSAGE DONNE DU SENS AU TRAVAIL

La formation éclaire chaque geste professionnel, travailler consolide chaque apprentissage.

10 RAISONS

de développer
l'apprentissage

- . Les Acteurs de la Compétence
 - . Quintet Conseil
 - . Walt Association